

NACIONALINĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS LABORATORIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS

TIKSLAS: Didinti Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos darbuotojų, klientų ir veiklos partnerių antikorupcinį sąmoningumą. Siekti, kad Nacionalinė visuomenės sveikatos priežiūros laboratorija ne tik formaliai įgyvendintų norminiuose dokumentuose numatytas korupcijos prevencijos priemones, tačiau ir imtųsi aktyvių veiksmų, nukreiptų skaidrumo ir pasitikėjimo didinimui, galimos korupcijos mažinimui.

1. UŽDAVINYS. Didinti Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Uždavinio rezultato kriterijai
1.1.	NVSPL interneto svetainėje ir kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose skelbti įstaigos vertybes taip pat informaciją apie įstaigoje kuriamą antikorupcinę aplinką.	Korupcijos prevencijos specialistas, Viešųjų ryšių specialistas	2026 m. IV ketvirtis	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Didesnis darbuotojų ir visuomenės antikorupcinis sąmoningumas, įsitraukimas į korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą.	Internetinėje svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, ne mažiau kaip 2 kartus per metus paskelbta informacija susijusi su vertybine politika.
1.2.	Didinant darbuotojų, klientų ir partnerių antikorupcinį raštingumą, parengti klausimyną ir atmintines, padėsiančias lengviau suprasti kaip valdomos korupcinės rizikos ir kaip kiekvienas gali prisidėti prie skaidresnių paslaugų	Korupcijos prevencijos specialistas Klientų aptarnavimo skyrius	2026 m. IV ketvirtis.	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, išelminuota smulkioji korupcija įstaigoje.	Interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija, atlikta apklausa prašant įvertinti gautos paslaugos skaidrumą.

	teikimo ir gavimo procesų.				
1.3.	Platinti NVSPL darbuotojams mokomąją medžiagą, susijusią su skaidrumo didinimu ir korupcijos prevencija	Korupcijos prevencijos specialistas	2026 m.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais	Medžiaga visiems NVSPL darbuotojams atnaujinta ir pateikta ne mažiau nei 2 kartus.
1.4.	Paminėti Tarptautinę antikorupcijos dieną	Korupcijos prevencijos specialistas	2026 m.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais	NVSPL paminėta Tarptautinė antikorupcijos diena pasveikinant darbuotojus ir elektroniniu laišku informuojant apie korupcijos prevencijos svarbą bei išplatinant pranešimą interneto svetainėje bei socialiniuose tinkluose.
1.5.	Asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę bei korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, dalyvavimas mokymuose, renginiuose korupcijos prevencijos klausimais	Korupcijos prevencijos specialistas	2026 m.	Darbuotojo atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę bei korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, kompetencijos augimas	Dalyvavimas mokymuose, renginiuose korupcijos prevencijos klausimais: 2026 m. — 2 vnt.

2. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje.

2.1.	Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį. Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą.	Direktorius Korupcijos prevencijos specialistas.	2026 m.	Darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu.	Organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius. Ne mažiau kaip vienas renginys. <i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 50% darbuotojų supažindinti su pranešėjų apsauga.
2.2.	Esant galimiems korupcijos požymiams, skatinti darbuotojus informuoti Įstaigos Administraciją apie galimus pažeidimus.	Direktorius Korupcijos prevencijos specialistas.	2026 m.	Didesnis darbuotojų pasitikėjimas Pranešėjų apsaugos mechanizmu, skatinantis darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose.	Parengta 1 dalijamoji medžiaga darbuotojams registruota DVS ir įkelta apsikeitimų aplankale. <i>Siektina reikšmė</i> - ne mažiau kaip 70% darbuotojų supažindinti su pranešėjų apsauga.
3. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus					
3.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti interneto svetainėje.	Korupcijos prevencijos specialistas Viešųjų ryšių specialistas	2026	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą NVSPL ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų II ketvirčio interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių 2025 metų darbo ataskaita.

3.2.	Siekiant šalinti vidinio teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacijomis dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi gairėmis kontroliuoti iinteresų derinimo procesus.	Administravi mo skyrius Korupcijos prevencijos specialistas	2026 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir direktoriaus įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę. Parengta ne mažiau kaip viena aktualių praktinių situacijų analizės santrauka ir atmintinė darbuotojams.
3.4.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta įstaigoje.	Korupcijos prevencijos specialistas	Iki 2026 m. IV ketv.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimties vertinimas leis lengviau šalinti problematiką ir kokybiškiau organizuoti rizikų valdymo procesus.	Pagal turimas galimybes įvertinamas antikorupcinės aplinkos (atsparumo korupcijai) lygis ir duomenys pateikiami direktoriui.
3.5.	Teikti informaciją naujai priimtiems darbuotojams, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais.	Korupcijos prevencijos specialistas, Administravi mo skyriaus specialistas atsakingas už personalo valdymą, padalinių vadovai	Naujai priimto darbuotojo pirmą darbo savaitę	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms.	Naujai įdarbintų ir supažindintų darbuotojų skaičius procentais. <i>Siektina reikšmė</i> - 100 proc.

2 TIKSLAS. Tobulinti korupcijai atsparią aplinką ir užtikrinti tiek formalų, tiek praktinį jos įgyvendinimą.
4. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą

4.1.	Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Direktorius Išteklių skyrius Viešųjų ryšių specialistė.	2026 m.	Išsamiai atskleidžiama informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo. Informacija apie paramą skelbiama viešai įstaigos tinklalapyje.
4.2.	Taikyti viešųjų pirkimų proceso skaidrumo kontrolės įrankius, kontroliuojant ir mažos vertės pirkimus bei siekiant1 tiekėjo pirkimų kiekio mažinimo,	Korupcijos prevencijos specialistas Administravimo skyriaus teisininkai Planavimo ir viešųjų pirkimų skyrius	2026 m.	Konkrečiai apibrėžta mažos vertės pirkimų tvarka ir nustatytos pirkimų iš 1 tiekėjo gairės išskaidrinsiančios pirkimų procesą.	Parengtos mažos vertės pirkimų aprašomoji dalis integruota į VP taisykles, parengtas pirkimų iš 1 tiekėjo kontrolės ir rekomendacijų aprašas - atmintinė.

4.3.	Korupcinių rizikų kontrolinė stebėseną ir valdymas, asmens duomenų apsaugos uždavinių (kaip galimos korupcinės rizikos) įgyvendinimo kontrolė ir incidentų valdymas, pažeidimų užkardymas ir neutralizavimas.	Korupcijos prevencijos specialistas.	Nuolat	Tinkamai ir savalaikiai valdomos rizikos, kuriama korupcijai atspari aplinka.	Rizikos suvaldytos vidinėmis priemonėmis ir stebėsenos įrankiais užkertant kelią pažeidimams. Visi pranešimai bus ištirti, visos identifikuotos rizikos bus teikiamos direktoriui vertinimui ir tolimesnių sprendimų priėmimui. Lūkestis – neliks nepastebėta ir neištirta nei viena korupcinė rizika ar jos apraiška po identifikacijos.
------	---	--------------------------------------	--------	---	---