

PATVIRTINTA
Nacionalinės visuomenės sveikatos
priežiūros laboratorijos direktoriaus
2023 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. VK-54
(Nacionalinės visuomenės sveikatos
priežiūros laboratorijos direktoriaus
2026 m. kovo 20 d. įsakymo Nr. VK-62
redakcija)

NACIONALINĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS LABORATORIJOS DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos darbuotojų etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato pagrindinius Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos (toliau – NVSPL) darbuotojų veiklos etikos reikalavimus, etiško elgesio principus, Kodekso nuostatų laikymosi kontrolę ir nuostatų priežiūrą, atsakomybę už šio Kodekso pažeidimus.
2. Kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais darbuotojų etikos ir elgesio reikalavimus.
3. Kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbuotojų etikos ir elgesio reikalavimus.

II SKYRIUS PAGRINDINIAI DARBUOTOJŲ VEIKLOS ETIKOS REIKALAVIMAI

4. NVSPL darbuotojai privalo:
 - 4.1. gerbti, remti ir plėtoti NVSPL bendruomenės narių teises ir pareigas;
 - 4.2. nuolat rūpintis savo kvalifikacijos tobulinimu;
 - 4.3. nediskriminuoti darbuotojų, klientų ir kitų asmenų, nepaisant amžiaus, lyties ir lytinės orientacijos, negalios, išvaizdos, socialinės padėties, rasės ir etninės priklausomybės, religijos, įsitikinimų, politinių pažiūrų, užimamų pareigų ir kitų socialinių faktorių;
 - 4.4. darbo pareigas vykdyti vadovaujantis teisingumo, protingumo, sąžiningumo principais, nepiktnaudžiauti ir neviršyti darbuotojui suteiktų įgaliojimų;
 - 4.5. būti nešališkais ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimą;
 - 4.6. priimti apgalvotus ir teisėtus sprendimus, teisės aktų nustatyta tvarka užtikrinti savo veiksmų, sprendimų viešumą ir pateikti priimamų sprendimų motyvus;
 - 4.7. nevartoti necenzūrinių žodžių, bendrauti pagarbiai su NVSPL darbuotojais, klientais ir kitais asmenimis;
 - 4.8. vengti tarpusavio konfliktų, o jiems iškilus elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai, išklausyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;
 - 4.9. nedangstyti NVSPL darbuotojų daromų klaidų;
 - 4.10. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto;
 - 4.11. vadovautis sąžiningos profesinės konkurencijos tarp kolegų principu;

4.12. neviešinti ir viešai neapstatinėti konfidencialios informacijos apie kolegas (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, asmeniniai šeimos reikalai ir kt.).

III SKYRIUS DARBUOTOJO ELGESIO PRINCIPAI

5. NVSPL darbuotojų veikla be kituose teisės aktuose nustatytų veiklos etikos principų grindžiama šiais etikos principais:

5.1. Profesionalumo – darbuotojai privalo laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos įstatymų, kitų teisės aktų, taip pat gerbti žmogų, žmogaus teises ir laisves, valstybę, jos institucijas ir įstaigas;

5.2. skaidrumo ir viešumo – darbuotojų veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei. Privaloma užtikrinti, kad NVSPL veiklai įtaką darantys išoriniai, vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai nesudarytų galimybių korupcijai pasireikšti. Jeigu darbuotojas, vykdydamas jam pavestas funkcijas, mato korupcinio pobūdžio poveikio tikimybę, jis privalo nedelsdamas apie tai informuoti NVSPL korupcijos prevencijos specialistą ir savo tiesioginį vadovą;

5.3. sąžiningumo ir nešališkumo – darbuotojai privalo būti objektyvūs, priimdami sprendimus vengti asmeniškumų, išklausyti ir pateikti tokią informaciją, kuri padėtų asmeniui priimti tinkamiausią sprendimą, nedemonstruoti savo simpatijų ar antipatijų ir išskirtinio dėmesio atskiriems asmenims ar jų grupėms;

5.4. bendradarbiavimo – darbuotojų veikla yra pagrįsta bendradarbiavimu, kolektyviniu darbu, bendrų tikslų siekimu ir tarpusavio pasitikėjimu. Sprendimai priimami bendromis pastangomis, pasitelkiant visų komandos narių žinias ir idėjas. Komandos nariai padeda vieni kitiems, dalijasi resursais ir palaiko vieni kitus siekdami sėkmės;

5.5. lojalumo – darbuotojai turi veikti atsižvelgdami į NVSPL ir valstybės interesus, rūpintis NVSPL reputacija ir prisidėti prie tikslų įgyvendinimo;

5.6. savarankiškumo – darbuotojų veikla pagrįsta asmenine laisve ir atsakingumu, skatinančiais asmeninį tobulėjimą, ugdančiais atsakomybę ir savarankiškumą. Darbuotojai pasitiki savo žiniomis ir visada geba savarankiškai priimti pagrįstus sprendimus;

5.7. konfidencialumo – darbuotojai privalo vadovautis teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų ir kitos konfidencialios informacijos tvarkymą;

5.8. padorumo – darbuotojai privalo elgtis nepriekaištingai, nepriimti dovanų, pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų ir nuolaidų iš asmenų ar organizacijų, siekiančių daryti įtaką, jiems einant pareigas.

6. NVSPL netoleruojama bet kokio pobūdžio korupcija ir nepotizmas.

7. Darbuotojams draudžiama dirbti kitą darbą ar užsiimti kita veikla, jeigu tai sukelia viešųjų ir privačių interesų konfliktą.

IV SKYRIUS KODEKSO NUOSTATŲ LAIKYMOSI KONTROLĖ, PRIEŽIŪRA IR ATSAKOMYBĖ UŽ KODEKSO PAŽEIDIMUS

8. Pranešimus apie NVSPL darbuotojų galimus Kodekso pažeidimus nagrinėja, Kodekso pažeidimų prevencines priemones nustato bei darbuotojus praktinio Kodekso taikymo klausimais konsultuoja NVSPL Etikos komisija (toliau – Etikos komisija).

9. Etikos komisija veikia pagal Etikos komisijos nuostatus, patvirtintus NVSPL direktoriaus įsakymu.

10. Šio Kodekso nuostatų pažeidimas laikomas darbo pareigų pažeidimu.

11. Sprendimą dėl Kodekso pažeidimo priima NVSPL direktorius Etikos komisijos, išnagrinėjusios konkretų šio Kodekso pažeidimą, teikimu. Etikos komisija, atsižvelgdama į pažeidimo pobūdį, laipsnį ir kitas aplinkybes, turi teisę siūlyti NVSPL direktoriui pradėti darbo pareigų pažeidimo tyrimą.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Darbuotojai privalo vadovautis Kodekso nuostatomis. Su Kodeksu pasirašytinai supažindinamas kiekvienas NVSPL darbuotojas. Naujai priimami darbuotojai su šiuo Kodeksu pasirašytinai supažindinami iškart po darbo sutarties sudarymo.
